



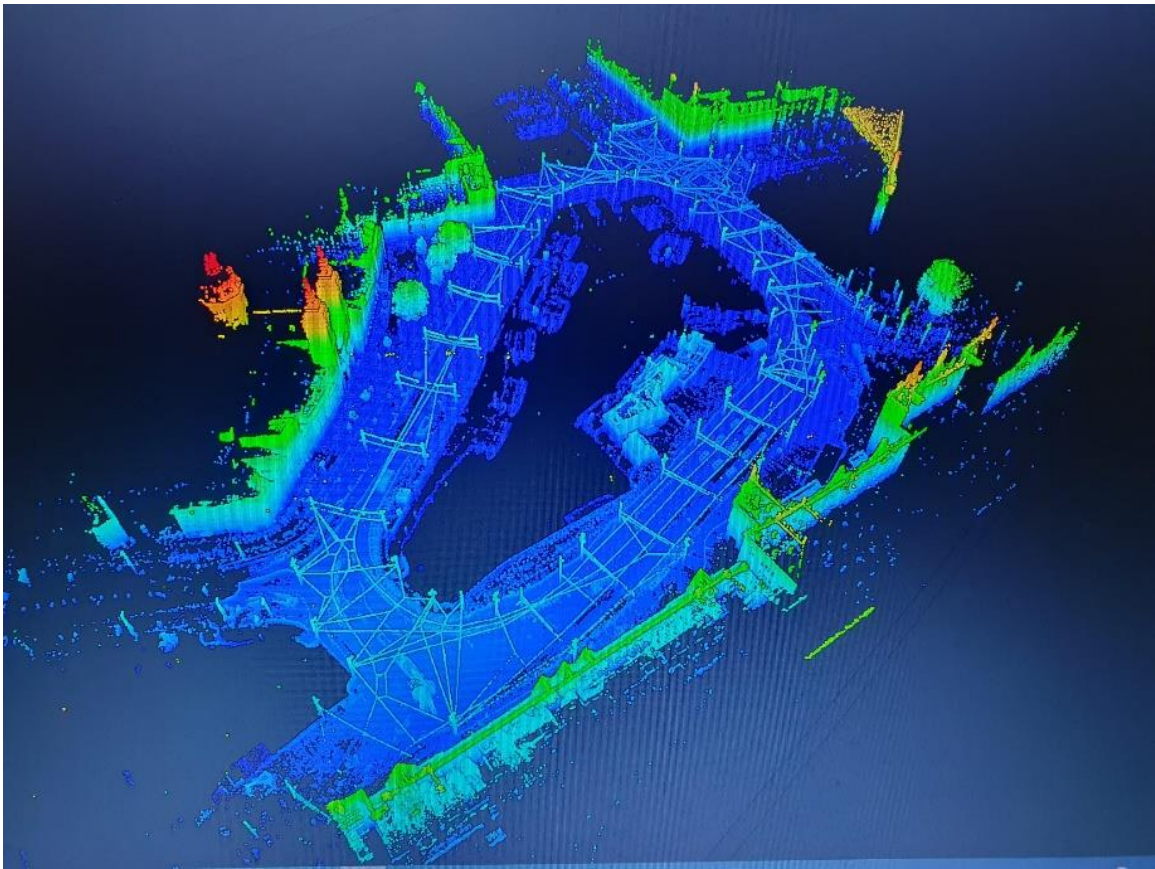
Bouwen aan infra en mobiliteit

MVO Jaarverslag 2022

Maatschappelijk Verantwoord
Ondernemen

Van Schoonhoven Infra B.V. &
MW Holodeck B.V.

8 mei 2023



Ondersteund door: Garahnce Candel-Dekker

© Kader Group B.V.

Dit document is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Kader Group B.V. behoudt zich het recht voor zonder enige verplichtingen naar of jegens derden aanpassingen aan dit document door te voeren.

1. Inhoudsopgave

Voorwoord	5
Onze organisaties	6
Missie	6
Visie	6
Kernwaarden	7
Certificaten.....	7
Ons beleid	8
Kwaliteitsbeleid.....	8
Arbobeleid.....	8
Milieubeleid	9
MVO Beleid	9
Aandachtsgebieden	11
Sustainable Development Goals	12
Betrokkenheid bij duurzaamheid.....	12
Stakeholders.....	13
Materialiteitsmatrix	13
Doelstellingen en resultaten 2022	16
Kernthema 1: Behoorlijk bestuur.....	16
Kernthema 2: Goed werkgeverschap.....	17
Kernthema 3: Mensenrechten	20
Kernthema 4: Eerlijk zaken doen	20
Kernthema 5: Consumenten aangelegenheden	20
Kernthema 6: Circulaire economie en klimaatverandering.....	22
Kernthema 7: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving.....	24
Overige bijdrage aan de samenleving:.....	24
Compliance	25
Ambities komende periode	26

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het 3e jaarverslag Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) van Van Schoonhoven Infra B.V & MW Holodeck B.V. over het afgelopen jaar. Wij kijken daarbij terug op het jaar 2022 en onze prestaties op het gebied van het brede ontwerp Maatschappelijk verantwoord Ondernemen. Dit verslag geeft u als lezer inzicht in de voor Van Schoonhoven Infra en MW Holodeck actuele MVO-prestaties en de MVO-ambities voor de toekomst. 2022 was voor velen opnieuw een uitdagende jaar, met de oorlog in Oost Europa, de gestegen energieprijzen, de bouwcrisis en boerenopstanden, maar gelukkig ook de enigszins terugkerende rust van corona. Wij zijn blij dat we de gestelde uitdagingen op gepaste wijze het hoofd hebben kunnen bieden.

Wij blijven in ontwikkeling. In 2023 hebben we kritisch gekeken naar onze doelstellingen en is onze materialiteitsmatrix verder ontwikkeld. Dit jaar is het daarom gelukt om een mooi verslag aan u te presenteren. Sinds 2022 is MW Holodeck toegevoegd aan het certificaat voor de MVO Prestatieladder, iets waar wij erg trots op zijn. In dit verslag zijn wij transparant over de diverse MVO-thema's waar wij mee te maken hebben.

Dit MVO-jaarverslag staat niet los van de strategische plannen en bedrijfsdoelstellingen van Van Schoonhoven Infra en MW Holodeck. Wij zien Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als integraal onderdeel van onze strategie en bijbehoren beleid. Wij doen ons best om in dit jaarverslag zoveel mogelijk onze bijdrage aan de samenleving te tonen.

Wij wensen u veel leesplezier. Uw reactie ontvangen wij van harte welkom en u bent altijd welkom voor een kop koffie!

Dick van Boven

Directeur

Mei 2023



Onze organisaties

Van Schoonhoven Infra en MW Holodeck zijn 2 organisaties die andere werkzaamheden uitvoeren, maar ook veel met elkaar te maken hebben.

Missie

De missie van Van Schoonhoven Infra is als volgt: Van Schoonhoven staat voor Betrouwbaarheid als basis (slogan) en gaat altijd voor de win-win oplossingen. Samenwerking is hierin voor ons belangrijk. Wij gaan langdurige relaties aan met onze opdrachtgever en werken voortdurend aan de verbetering van onze dienstverlening.

De missie van MW Holodeck is als volgt: het bieden van een project- en beleidsmatige ondersteunende 3D en 360 graden technologie waarbij organisaties slim, snel en betaalbaar alle data gedreven op orde krijgt. Inzicht hebben van de situatie, probleem herkennen geeft een juiste projectie van verkregen informatie in de juiste verhouding. Het maken van doeltreffende keuzes is hierbij eenvoudiger, waarbij beschikbare ervaringskennis volledig toegepast kan worden. De leercurve bestaat uit effectief leren door actief handelen.

Visie

De visie van Van Schoonhoven Infra B.V. is als volgt: Onze kennis, flexibiliteit, slagvaardigheid en kwalitatief vakmanschap is een solide basis van toegevoegde waarde bij projecten onze opdrachtgever(s). Wij richten ons op Maatschappelijk en Duurzaam ondernemen, met als doel verbetering van milieu en meer welzijn voor mens en maatschappij.

We hechten vanuit het oogpunt van maatschappelijk verantwoord ondernemen veel waarde aan:

- Open communicatie met onze partners
- Een gezond, veilig en prettig werkklimaat
- Energie reductie van onze activiteiten
- Kwalitatief hoogwaardige dienstverlening

De visie van MW Holodeck is: 'Begrijpend kijken als kracht'. Dankzij de toepassing van Augmented en Mixed Reality in 3D en 360° technologie haalt u met MW Holodeck zaken naar voren die u voorheen niet in beeld zou krijgen. Waar u vroeger puur moest koersen op uw kennis en ervaring, heeft u nu ook de beschikking over harde feiten. Via MW Holodeck heeft u een volledig en werkelijk beeld van de situatie van uw project, zo u wilt in elke fase. Het is eenvoudiger dan ooit om doeltreffende keuzes te maken. Deze data vertalen zich in informatie, kennis en inzichten voor integrale aanpak. Samen zijn deze elementen de basis voor besluitvorming en het maken van doeltreffende keuzes.

Kernwaarden

Onze kernwaarden zijn belangrijk voor ons:

- Betrouwbaar en betrokken
- Persoonlijk en open
- Flexibel en kwaliteit

Certificaten

Wij zijn in het trotse bezit van de volgende certificaten en erkenningen:

- ISO 9001:2015
- VCA** 2017/6.0
- MVO Prestatieladder niveau 3
- Erkend Leerbedrijf
- SEB: Erkend Bestratingsbedrijf
- NIWO: Nationale en Internationale Wegvervoer Organisatie
- Certificaat S.R.O.I.

Ons beleid

Wij hebben een beleid opgesteld voor de onderdelen kwaliteit, arbo, milieu en MVO.

Kwaliteitsbeleid

Wij richten ons hoofdzakelijk op het behalen van verdiensten uit het uitvoeren van civieltechnische werkzaamheden. Daarnaast zijn wij ook actief in milieutechnische werken. Hierbij streeft de onderneming naar een optimale verhouding met, enerzijds opdrachtgevers, en anderzijds leveranciers en onderaannemers. De doelstelling is dat dit resulteert in een vaste band met de opdrachtgevers, hetgeen de continuïteit in de werkzaamheden en een gezond rendement zal waarborgen.

Belangrijkste basis voor het bereiken van deze doelstelling is het leveren van kwaliteit tegen een redelijke prijs. Hierbij wordt gestreefd enerzijds naar een zo hoog mogelijk rendement uit de organisatie en anderzijds het tot een minimum beperken van faal- en herstelkosten. Hiervoor is voor de processen binnen onze organisatie een kwaliteitsmanagementsysteem opgezet. Door het continu verbeteren van deze processen moeten wij een optimale organisatie verkrijgen waarin het prettig werken is met een zo'n hoog mogelijke veiligheid en een optimale kwaliteit voor de opdrachtgever.

Het toepassingsgebied voor het systeem zijn die processen die van toepassing zijn op het verkrijgen en verwezenlijken van het product of dienst op het gebied van grond-, weg- en waterbouw met uitzondering van het in eigen beheer voorbereiden, met bestek, berekeningen en tekeningen, van een product of dienst. De directie zal haar invloed aanwenden (en uitvoeren) om het systeem goed uit te voeren en d.m.v. het tonen van haar betrokkenheid de stimulans verzorgen.

Iedere taak wordt zoveel mogelijk klantgericht georganiseerd, waarbij de grootste aandacht wordt gegeven aan het voorkomen van fouten. De directie ziet bij de toewijzing van taken erop toe dat alle medewerkers beschikken over de benodigde kennis, gegevens en middelen om optimaal en efficiënt te kunnen functioneren.

Arbobeleid

Van Schoonhoven Infra B.V. & MW Holodeck B.V. willen voor al haar medewerkers goede arbeidsomstandigheden creëren. Daarnaast is het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en derden van groot belang. Het beleid is derhalve mede erop gericht persoonlijk letsel en materiële schade te voorkomen. Dit gebeurt aan de hand van een inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's.

Een doelstelling op het gebied van veiligheid, milieu en gezondheid is, dat al onze medewerkers, medewerkers van onderaannemers en tijdelijk tewerkgestelde medewerkers, tijdens het verrichten van werkzaamheden voor ons bedrijf de optimale omstandigheden krijgen. Het beleid is erop gericht om

ongevallen tijdens de werkzaamheden in de breedste zin van het woord op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu te voorkomen. We trachten de omstandigheden waaronder en waarmee gewerkt moet worden continu te verbeteren.

Voor de coördinatie en begeleiding is een veiligheids- en gezondheidsfunctionaris aangesteld, welke het vastgestelde beleid controleert in de uitvoering en zo nodig bijstelt d.m.v. corrigerende of preventieve maatregelen.

Om de veiligheid, milieu en gezondheid te bevorderen worden de medewerkers in staat gesteld hiervoor cursussen te volgen. Om de processen die opgevolgd dienen te worden om tot een goed VGM-beleid te komen is een handboek opgesteld. De betrokkenheid en motivatie van alle medewerkers en management is een drijfveer om ongevallen en milieuschade te voorkomen. Het streven is 0 ongevallen per jaar.

Er wordt ook van de medewerkers verwacht dat er actief gehandeld wordt bij de uitvoering van dit beleid, doordat men elkaar aanspreekt op VGM-zaken en dat men mogelijke gevaren voor VGM onmiddellijk meldt.

Milieubeleid

Ons beleid is er tevens op gericht om de milieuvervuiling of -schade zoveel mogelijk te voorkomen. Het doel is om de milieuprestaties van Van Schoonhoven Infra B.V. & MW Holodeck B.V. continu te verbeteren.

Om dit te bereiken worden de activiteiten uitgevoerd in overeenstemming met de volgende richtlijnen:

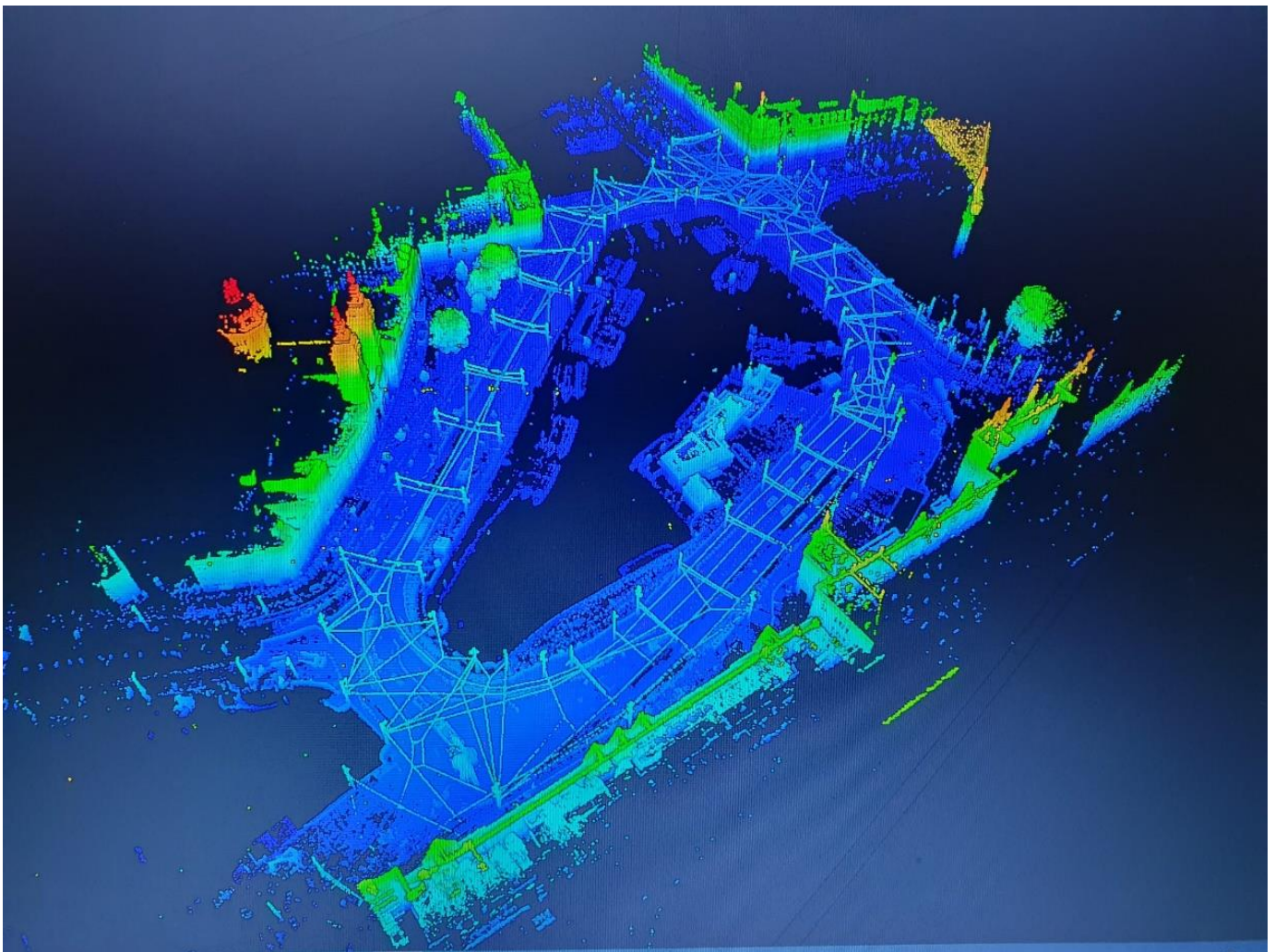
- Naleven van de relevante (Arbo- en Milieu) wet- en regelgeving en overige relevante documenten.
- Het rationeel gebruik van water, energie en grondstoffen.
- Het correct omgaan met gevaarlijke stoffen en indien mogelijk het gebruik uitsluiten of vermijden.
- Het verminderen, correct omgaan en op correcte wijze afvoeren van afvalstoffen.
- Het nemen van maatregelen om incidenten te vermijden en de gevolgen ervan te beperken.
- Het verstrekken van informatie op een open en constructieve manier aan medewerkers en publiek.

MVO Beleid

Duurzaamheid en sociaal ondernemen staan centraal binnen Van Schoonhoven Infra B.V. & MW Holodeck B.V. Er wordt rekening gehouden met de eisen, wensen en verwachtingen van belanghebbenden. Onze strategische MVO-doelstellingen ondersteunen de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Van Schoonhoven Infra B.V is een erkend leer- en bestratingsbedrijf en zet zich actief in op het gebied van Social Return Of Investment (SROI). Significante belanghebbenden worden betrokken en op de juiste wijze geïnformeerd. In de keten is Van Schoonhoven Infra B.V. actief betrokken bij de circulaire economie op haar vakgebied.

Alle medewerkers worden betrokken bij het streven naar verbetering op het gebied van bedrijfsprocessen, veiligheid, gezondheid en milieu. Zij worden gemotiveerd om verbeteringen in processen en methodes te bewerkstelligen. Hiertoe zullen de medewerkers opgeleid worden in principes en methodes van verbetering waar dat mogelijk is.





Aandachtsgebieden

In onderstaande overzichten zijn de MVO-aandachtsgebieden en de bijbehorende uitdagingen weergegeven. Voor de volledigheid zijn de relaties met de MVO Prestatieladder kernthema's en thema's en de bijbehorende Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties toegevoegd.

Sustainable Development Goals

De voor ons relevante Sustainable Development Goals die verband houden met onze doelen en werkzaamheden.



Betrokkenheid bij duurzaamheid

De verantwoordelijkheid voor MVO en duurzaamheid is gezamenlijk en van de gehele organisatie. Alle organisatieonderdelen van Van Schoonhoven Infra B.V. & MW Holodeck B.V. hebben een belangrijke rol bij het verder brengen van de MVO- en duurzaamheidsambities.

Stakeholders

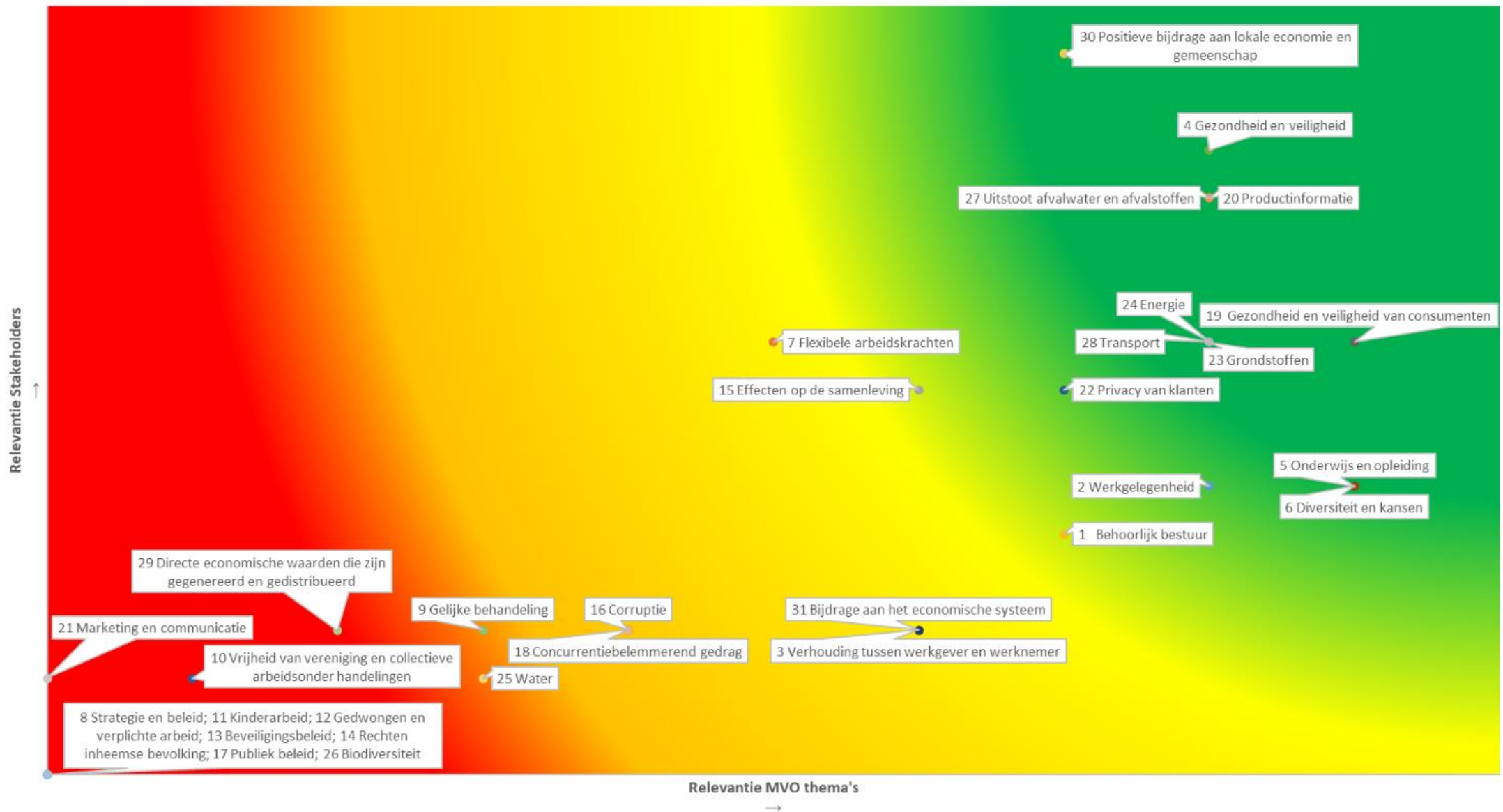
Van Schoonhoven Infra B.V. & MW Holodeck B.V. heeft te maken met verschillende stakeholders. Voor het MVO-beleid zijn onze stakeholders geïdentificeerd op basis van de impact die Van Schoonhoven Infra B.V. & MW Holodeck B.V. op hen heeft en de invloed die zij hebben op de organisaties. De verschillende stakeholdergroepen zijn samengevat in onderstaande tabel. De relevante thema's worden jaarlijks met onderstaande stakeholders besproken.

Stakeholdergroep	Belang
Medewerkers/ interne stakeholders	Ontwikkeling en zelfontplooiing van medewerkers staat centraal in het beleid van de organisatie en heeft/ krijgt continu aandacht.
Klanten & Opdrachtgevers	Willen dat onze organisatie haar afspraken nakomt. Zaken doen met duurzame en betrouwbare uitvoering.
Onderaannemers	Ontwikkeling en zelfontplooiing van ZZP'ers. Onderaannemers willen een goede prijs, tijdige betaling en een fijne omgangsvorm.
Leveranciers	Leverancier wil tijdige betaling, fijne omgangsvorm, kwaliteit en duurzame producten kunnen leveren.
Omwonenden & burens	Omwonenden en burens hebben invloed op de uitvoering. Van Schoonhoven Infra doet veel lokaal werk.
Brancheorganisaties	MKB Infra, Bouwend Nederland willen leden. Ze hebben impact op de belangen van werkgevers, opdrachtgevers, wet- en regelgeving en de CAO.
Netwerken	Veelal samenwerkingsverbanden op MVO-niveau
Overheidsorganisaties	De gemeente/ overheid wil dat Van Schoonhoven Infra wet- en regelgeving naleven.
NGO's	Van Schoonhoven Infra support diverse NGO's met maandelijkse/ jaarlijkse giften.

Materialiteitsmatrix

Begin 2023 is er op nieuw gekeken naar de materiele thema's voor Van Schoonhoven Infra en MW Holodeck. Er is een waardering gegeven aan de 31 thema's alsmede aan de invloed en de macht van de stakeholders per thema. Op basis van deze meest materiele thema's (weergegeven in het groen), zijn de doelstellingen per thema bepaald.

Materialiteits Matrix; van Schoonhoven Infra / MW Holodeck





Doelstellingen en resultaten 2022

Per kernthema zijn er doelstellingen die gemeten worden middels een of meerdere indicatoren. Elke doelstelling is verwerkt in een tabel. De bovenste regel van de tabel betreft de doelstelling.

Kernthema 1: Behoorlijk bestuur

1. BEHOORLIJK BESTUUR					
DOEL: KERNWAARDEN WORDEN GOED UITGEDRAGEN					
Jaar	2019	2021	2022	2023	2025
Indicator: zichtbaarheid voor interne en externe stakeholders		MVO Jaarverslag/ website	MVO Jaarverslag/ website/ half jaarlijkse briefing	MVO Jaarverslag/ website/ half jaarlijkse briefing	MVO Jaarverslag/ website/ half jaarlijkse briefing
Resultaat		Behaald	(deels) behaald		

Doelstelling voor 2022 was om onze kernwaarden intern en extern kenbaar te maken. Dit doel is behaald door dit te communiceren via het MVO Jaarverslag en via de website. In 2022 zijn er geen volledige bedrijfsbijeenkomsten geweest waardoor de doelen bij de half jaarlijkse briefing niet ter sprake zijn gekomen. Er is in 2022 wel een nieuwe bedrijfsgids voor Van Schoonhoven Infra gepubliceerd, deze is aan alle medewerkers en onderaannemers gecommuniceerd, naast de kernwaarden betreffen dit het huishoudelijk reglement, de algemene veiligheidsregels, gezondheid, PSA en privacy beleid. Deze vernieuwde bedrijfsgids is door middel van toolboxes gecommuniceerd en is via mail / fysiek ontvangen. In 2023 zal er weer extra aandacht worden besteed aan het delen van onze kernwaarden.

Kernthema 2: Goed werkgeverschap

4. GEZONDHEID EN VEILIGHEID					
DOEL: OP VOORHAND ALLE BELANGHEBBENDEN BETER INFORMEREN OVER PROJECT EN/OF PROJECTRISICO'S					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: Via app/ mail van grote projecten geen gegronde klachten/incidenten van omwonenden inzake projectrisico's.	<5 per jaar	<3 per jaar	<2 per jaar	<2 per jaar	<2 per jaar
Resultaat	3 klachten	2 klachten	0 klachten		

De BouwApp wordt sinds 2020 gebruikt om te communiceren met de directe omgeving. Dit is dan ook het middel waar de meeste klachten/ opmerkingen in worden gemaakt. De app wordt als effectief middel gezien inzake communicatie met de omgeving. In 2022 zijn er geen (gegronde) klachten ontvangen. Wel zijn er via de app diverse andere meldingen ontvangen. Diverse mensen hebben hinder ontvangen die indirect gerelateerd zijn aan de werkzaamheden van Van Schoonhoven. Een voorbeeld hiervan is de extra drukte die ontstaat door de omleiding die is ingesteld of een oprit die te hoog wordt gebouwd (maar wat overeenkomt met de plannen of gemeentelijke wensen). Deze klachten hebben echter betrekking op overige bronnen en zijn niet direct te relateren aan de werkzaamheden van Van Schoonhoven. Hinder is vaak subjectief en is lastig meetbaar te maken.

Naast de app wordt er gebruik gemaakt van een buurtconciërge. Deze persoon heeft veel contact met omwonenden tijdens het project. Indien er vragen zijn worden deze zo direct ondervangen zodat er zo minder overlast wordt ervaren door omwonenden.

Daarnaast worden er regelmatig informatieavonden (bijeenkomst/ inloopavond) georganiseerd om omwonenden te informeren over de betreffende werkzaamheden.

De doelstelling voor komende blijft op maximaal 2 gegronde klachten per jaar van omwonenden.

5 OPLEIDING EN ONDERWIJS					
DOEL: ZELFONTPLOOIING EN GELUKKIG PERSONEEL.					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: X% van de scholingsdagen geconsumeerd.	70%	80%	80%	80%	80%
Resultaat	60%	62%	78%		

Doelstelling is om meer/betere opleidingen van het kader en middenkader personeel te laten plaatsvinden. De wens is om 80% van de scholingsdagen geconsumeerd te hebben van de beschikbare gestelde dagen. Volgens de CAO worden er minimaal 2 scholingsdagen per jaar beschikbaar gesteld door de organisatie. Medewerkers zijn vrij om deze zelf in te zetten en zijn hier niet toe verplicht. Opleidingen worden door de organisatie gestimuleerd maar zijn niet verplicht (behalve BHV, VCA (basis/vol), Veilig werken langs de weg). Verplichte scholingsdagen worden door de organisatie ingepland. Overige opleidingen kunnen door de medewerkers worden aangevraagd.

In 2022 zijn 14 dagen besteed aan het uitvoeren van opleidingen. Van de 9 personeelsleden uit de bouw CAO werden er in totaal 18 scholingsdagen beschikbaar gesteld. Er is dus in totaal 78% van de scholingsdagen geconsumeerd.

Op lange termijn basis zou het percentage van 80% van het variërende aantal per dagen per jaar scholing realistisch moeten zijn en blijven.

6 DIVERSITEIT EN KANSEN					
DOEL: CREËREN VAN WERKGELEGENHEID VOOR MENSEN MET EEN AFSTAND OP DE ARBEIDSMARKT.					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: X% per jaar kadermedewerkers via SROI aan het werk.		10%	20%	20%	20%
Resultaat	10%	30%	25%		

Van Schoonhoven Infra B.V. stelt een aantal personen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk. Hieronder vallen stagiaires via het MBO/ROC en herintreders/WSP. In 2022 zijn er in totaal 42 werkmaanden besteed aan SROI.

Van Schoonhoven Infra B.V. en MW Holodeck zijn open organisaties waar mensen met verschillende achtergronden welkom zijn. Wij stellen ons graag open als leerbedrijf en mensen blijven graag (langdurig) bij ons werken. Naast het verwelkomen van (jonge) stagiaires maken een aantal medewerkers momenteel gebruik van de 55+ regeling. Deze regeling wordt ingezet om mensen langduriger beschikbaar te houden.

Zo is er een grote diversiteit in het personeelsbestand van de organisatie, iets wat wij komende jaren graag behouden.

7 FLEXIBELE ARBEIDSKRACHTEN					
DOEL: EEN GEZONDE VERHOUDING VAST/FLEXIBEL PERSONEEL.					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: % vast personeel en % flexibel personeel	70%/30%	80%/20%	80%/20%	80%/20%	90%/10%
Resultaat	70%/30%	81%/19%	81%/19%		

Doelstelling is om meer vaste mensen in dienst te nemen. Stagiaires vallen onder het flexibel personeel. Er wordt in de basis niet gewerkt met uitzendkrachten. ZZP'ers worden niet als flexibel personeel gerekend.

Doel voor 2022 was om 4 personen extra in de buitendienst aan te nemen. Dit is niet gelukt, er zijn 2 mensen vertrokken en er zijn 2 nieuwe mensen aangenomen. Het percentage vast/flexibel is dus gelijk gebleven.

Lange termijn doelstelling is om 90% vast personeel in het jaar 2025 te hebben.

7 FLEXIBELE ARBEIDSKRACHTEN					
DOEL: LOONHEFFINGEN WORDEN TIJDIG BETAALD BINNEN ONZE PROJECTEN.					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: X% van onze bouw gerelateerde onderaannemers (excl. ZZP'ers) hebben een G-rekening.	60%	80%	80%	80%	80%
Resultaat	70%	72%	72%		

Een groot aantal van onze onderaannemers zijn in het bezit van een G-rekening. Sinds 2020 zijn wij meer naar deze G-rekeningen gaan vragen bij onze onderaannemers, dit werkt effectief. Doel voor 2022 en verder is om meer G-rekeningen op te vragen bij de onderaannemers om zo de 80% te behalen. In 2022 zijn net als in 2021 7 aannemers met g-rekening en 3 aannemers zonder (geen actieve) g-rekening. Hierdoor is de doelstelling net niet behaald.

Kernthema 3: Mensenrechten

Onder het kernthema mensenrechten zijn geen zeer relevante / materiële thema's benoemd. Echter vindt Van Schoonhoven Infra B.V. & MW Holodeck B.V. het rechten van de mens, gelijke behandeling, kinderrechten etc. erg belangrijk. Er zijn dan ook abonnementen/ donaties bij de volgende organisaties: War Child, KWF, Buy Aid, Ronald Mc Donalds, Goodwill, Stichting Zonnebloem en Bewegen 3.0. Op deze manier draagt de organisatie bij aan het welzijn van deze minderbedeelden.

Kernthema 4: Eerlijk zaken doen

15 EFFECTEN OP DE SAMENLEVING DOEL: HOUDEN AAN HET RECHTSSTELSEL/ REGELS NALEVEN.					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: Geen overtredingen/ boetes van een bevoegd gezag (excl. verkeersboetes).	0 Euro	0 Euro	0 Euro	0 Euro	0 Euro
Resultaat	0 Euro	0 Euro	0 Euro		

Sinds 2020 zijn de dagelijkse start-werk besprekingen zijn sterk verbeterd. Daarnaast worden er minimaal 10x per jaar (maandelijks) toolboxmeetings gehouden. Deze acties werken door op ons veilig werken. Er zijn nog geen boetes gehaald afgelopen jaren, ook in 2022 is er gelukkig weer geen boete ontvangen en dus geen overtreding geweest. Onze doelstelling is om dit ook komende jaren zo te houden.

Kernthema 5: Consumenten aangelegenheden

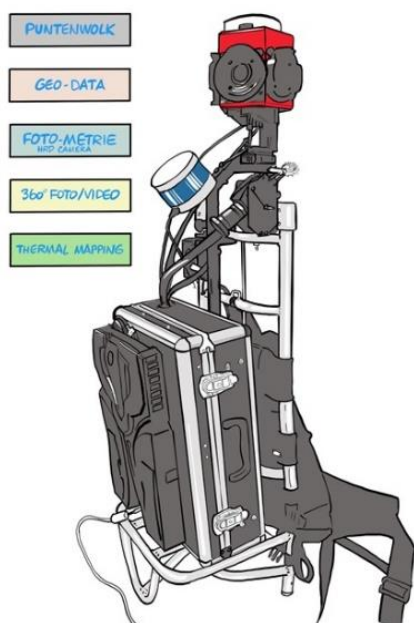
19 GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN CONSUMENTEN/ 20 PRODUCTINFORMATIE DOEL: VEILIGE (EN LOKALE) PRODUCTEN MET BEPERKTE IMPACT OP HET MILIEU.					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: X% productcertificaten tijdig/ conform afspraak aanwezig.	65%	80%	80%	98%	98%
Resultaat	80%	75%	98%		

Leveranciers en toeleveranciers geven veelal materiaal met productcertificaten uit. Dit wordt gedaan als onderdeel van BouwCirculair, zodat materialen duurzaam worden gebruikt. BouwCirculair streeft naar duurzame materialen in bouwprojecten, door het reduceren van CO₂ en het gebruik van circulaire grondstoffen. Alle producten bij onze projecten worden geleverd met productcertificaat. In een enkel geval, bijvoorbeeld bij een tijdelijke oplossing kan er materiaal geleverd worden zonder productcertificaat. Dit komt echter in enkele gevallen voor en wordt het materiaal maar tijdelijk gebruikt. Tijdens de stakeholder gesprekken met onze leveranciers wordt er gevraagd wat de organisatie doet

aan het verduurzamen van de producten die zij leveren. Ons streven is om alleen maar producten met certificaat te gebruiken en dit niet meer anders te leveren.

22 PRIVACY VAN KLANTEN DOEL: VEILIG OMGAAN MET PERSOONSDATA					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: alle medewerkers* worden opgeleid voor het juist omgaan met data			5	5	5
Resultaat			5		

In 2022 hebben alle relevante medewerkers die met de data gewerkt hebben de e-learning AVG Cyber gevolgd. De e-learning is een eenmalige opleiding, jaarlijks zal gekeken worden wie met de data zal moeten werken en of deze e-learning gevolgd zou moeten worden.



Kernthema 6: Circulaire economie en klimaatverandering

23 GRONDSTOFFEN/ 24 ENERGIE/ 27 UITSTOOT/ 28 TRANSPORT					
DOEL: ENERGIEVERBRUIK MONITOREN EN VERMINDEREN					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
CO ₂ uitstoot (in ton)	187	158	158		
Indicator: % CO ₂ -reductie eind 2025 van ons bedrijf ten opzichte van 2021 ¹ middels kengetal (bruto omzetresultaat)	75%	65%	95%	90%	85%
Resultaat	76,6%	54,0%	100%		

De jaarlijks berekende CO₂-footprint van Van Schoonhoven Infra B.V. laat de directe en indirecte emissies zien van gebruik van het energie gebruik, brandstof tijdens transport en de activiteiten en de overige CO₂-emissies.

Er is in 2020 flink geïnvesteerd in elektrisch rijden. Conform de milieubarometer scoren we op dit thema beter dan het branchegemiddelde. In 2022 hebben er weinig wijzigingen plaatsgevonden in het wagenpark en het gebouw, waardoor de uitstoot uiteindelijk gelijk is gebleven ivm 2021.

Voor de komende periode 2022-2025 is een nieuwe doelstelling bepaald ten opzichte van 2021. In 2022 is het doel om de CO₂ uitstoot met -5% te verlagen en voor eind 2025 om -10% uit te komen ten opzichte van het nieuwe basisjaar 2021.

CO₂ uitstoot in 2021

	Thema		CO ₂ -parameter	CO ₂ -equivalent
CO₂ Scope 1				
Aardgas voor verwarming	Brandstof & warmte	1.365 m ³	1,88 kg CO ₂ / m ³	2,57 ton CO ₂
Propaan	Brandstof & warmte	378 kg	3,39 kg CO ₂ / kg	1,28 ton CO ₂
Personenwagen (in liters) benzine	Zakelijk verkeer	2.612 liter	2,78 kg CO ₂ / liter	7,27 ton CO ₂
Personenwagen (in liters) diesel	Zakelijk verkeer	575 liter	3,26 kg CO ₂ / liter	1,88 ton CO ₂
Bestelwagen in km (scope 1)	Zakelijk verkeer	73.000 km	0,282 kg CO ₂ / km	20,6 ton CO ₂
Bestelwagen (in liters) diesel	Zakelijk verkeer	17.100 liter	3,26 kg CO ₂ / liter	55,8 ton CO ₂
Schone benzine	Mobiele werktuigen	300 liter	3,03 kg CO ₂ / liter	0,910 ton CO ₂
Diesel	Mobiele werktuigen	17.700 liter	3,26 kg CO ₂ / liter	57,7 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				<i>148 ton CO₂</i>
CO₂ Scope 2 en Business travel				
Ingekochte elektriciteit	Elektriciteit	12.024 kWh	0,556 kg CO ₂ / kWh	6,69 ton CO ₂
Waarvan voor opladen voertuigen (grijze stroom)	Elektriciteit	8.610 kWh	-0,556 kg CO ₂ / kWh	-4,79 ton CO ₂
Elektrische auto's laadpas (grijze stroom)	Zakelijk verkeer	15.050 kWh	0,556 kg CO ₂ / kWh	8,37 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				<i>10,3 ton CO₂</i>
CO₂-uitstoot				158 ton CO₂

CO₂ uitstoot in 2022

	Thema		CO ₂ -parameter	CO ₂ -equivalent
CO₂ Scope 1				
Aardgas voor verwarming	Brandstof & warmte	1.347 m ³	2,09 kg CO ₂ / m ³	2,81 ton CO ₂
Propan	Brandstof & warmte	399 kg	3,39 kg CO ₂ / kg	1,35 ton CO ₂
Personenwagen (in liters) benzine	Zakelijk verkeer	4.220 liter	2,78 kg CO ₂ / liter	11,7 ton CO ₂
Bestelwagen in km (scope 1)	Zakelijk verkeer	80.095 km	0,282 kg CO ₂ / km	22,6 ton CO ₂
Bestelwagen (in liters) diesel	Zakelijk verkeer	15.831 liter	3,26 kg CO ₂ / liter	51,6 ton CO ₂
Schone benzine	Mobiele werktuigen	300 liter	3,03 kg CO ₂ / liter	0,910 ton CO ₂
Diesel	Mobiele werktuigen	15.831 liter	3,26 kg CO ₂ / liter	51,6 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				<i>143 ton CO₂</i>
CO₂ Scope 2 en Business travel				
Ingekochte elektriciteit	Elektriciteit	14.048 kWh	0,523 kg CO ₂ / kWh	7,35 ton CO ₂
Waarvan voor opladen voertuigen (grijze stroom)	Elektriciteit	6.883 kWh	-0,523 kg CO ₂ / kWh	-3,60 ton CO ₂
Elektrische auto's laadpas (grijze stroom)	Zakelijk verkeer	21.915 kWh	0,523 kg CO ₂ / kWh	11,5 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				<i>15,2 ton CO₂</i>
CO₂-uitstoot				158 ton CO₂

In 2022 zijn er geen nieuwe elektrische auto's aan het wagenpark toegevoegd. Vanaf oktober 2021 wordt er reeds ingezet op het gebruik maken van elektrisch klein materiaal, bijvoorbeeld elektrische shovel en stampers.

Op het gebied van gebouw besparing wordt er de komende jaren verwacht te gaan verhuizen/ verbouwen. Er zal dan worden ingezet op een energieneutraal gebouw. Daarnaast wordt er door het personeel weer zo veel mogelijk gecarpooled. Busjes worden vervangen voor nieuwere diesel versies, maar voor het werk is het helaas nog niet mogelijk om elektrisch te gaan rijden. Daarnaast is het vervangen van de brandstof van diesel naar benzine economisch niet voordeling. Het gebruik maken van HVO zal komende tijd verder onderzocht worden.

Er is een aantal jaar geleden met Pon onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van elektrische bussen, momenteel is dit nog niet haalbaar in verband met de aanhanger en zwaar gereedschap wat tijdens veel klussen wordt gebruikt.

Korte termijn doelstelling: verhuizen / verbouwen van het kantoor.

Lange termijn doelstelling: onderzoeken met Pon wat dan de huidige mogelijkheden zijn om elektrische bussen in te gaan zetten.

Kernthema 7: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

30 POSITIEVE BIJDRAGE AAN LOKALE ECONOMIE EN GEMEENSCHAP					
DOEL: DIRECTE BIJDRAGE LEVEREN AAN DE LOKALE ECONOMIE					
Jaar	2020	2021	2022	2023	2025
Indicator: % regionale producten en diensten inkopen (materialen, inhuur)			60%	60%	60%
Resultaat			72%		

Van Schoonhoven Infra en MW Holodeck willen zo veel mogelijk lokaal & regionaal inkopen. Verwachting zal zijn dat dit 60% van de inkoopsom van 2022 regionaal ingekocht wordt. Over 2022 is dit voor het eerst daadwerkelijk gemeten. Van de 35 leveranciers en onderaannemers / zzp'ers komen er 10 van buiten de regio.

Definitie voor lokaal/ regionaal zijn als volgt:

Lokaal: 10 km van de werklocatie

Regionaal: 30 km van de werklocatie

Overige bijdrage aan de samenleving:

Naast onze standaard werkzaamheden hebben wij nog de volgende activiteiten in 2022 ondernomen om bij te dragen aan de lokale gemeenschap:

- Ontdekhal Utrecht – zand geleverd, afzetting, meetapparatuur, PVC buizen en helmen
- Kidsrun Leusden – beschikbaar stellen van 120 dranghekken en 4 toiletten

Compliance

Van Schoonhoven Infra B.V. en MW Holodeck B.V. opereren in lijn met de eisen van wet- en regelgeving. Dit is te baseren op uitslagen van interne audits, AIM Module check, veiligheidsrondes, RI&E en de toets van onze externe adviseur Kader Consultancy & Interim B.V. op alle bestaande wet- en regelgeving. In augustus 2021 is de basis voor de wet- en regelgeving opgesteld en geauditeerd, in mei 2023 hebben wij hiervoor de overzichten aangepast naar de huidig geldende eisen.

De wet kwaliteitsborging en de omgevingswet gaan per 01 januari 2024 in, desondanks zijn wij ons al gelangere tijd aan het voorbereiden om aan beide wetgevingen te voldoen.

Ambities komende periode

We willen van de bedrijvencombi Van Schoonhoven Infra/MWHolodeck een leuk, interessant, gezond en levensvatbaar geheel maken waar ook volgende generaties mee uit de voeten kunnen. En verder willen we onze kennis van moderne meetapparatuur en de infra-ervaringen van bij elkaar honderd jaar via Edudeck overdragen aan jonge mensen. Juist omdat we inzien hoe belangrijk het is dat er werknemers opgeleid worden die de data kunnen verwerken. Ontwerpen in 2D loopt op zijn laatste benen. Binnen afzienbare tijd wordt er alleen nog maar in 3D gemodelleerd en daar kunnen wij de data voor leveren. Vooralsnog uitsluitend in ons warme netwerk.

We hebben plannen voor de bouw van een nieuw kantoor. Dan kunnen we de leerlingen in ons eigen pand ontvangen. Maar we houden vast aan de mkb-sfeer waarbij de deur altijd openstaat voor relaties die onder het genot van een kopje koffie even een praatje willen maken.





Van Schoonhoven Infra B.V.

Dick van Boven

Ambachtsweg 1

3831 KA Leusden

+31 33 494 15 38

info@vanschoonhoveninfra.nl

www.vanschoonhoveninfra.nl

MW Holodeck B.V.

Dick van Boven

Ambachtsweg 1

3831 KA Leusden

+31 33 494 15 38

info@mwholodeck.nl

www.mwholodeck.nl